



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม รพ.บึงนารางหน่วยงาน โรงพยาบาลบึงนาราง
สถานที่ตั้ง ๔๐๐ หมู่ ๒ โรงพยาบาลบึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบัณฑิตา บุญตาตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรโทรศัพท์ ๐๘๗-๗๓๒๓๕๗๔
ไประณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bunthita.bunta@gmail.comLINE ID : Bunthit๑๒๓

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๒ โครงการและงบประมาณ

๒.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๒.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม			-					
คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	(๑) โครงการเสียสละและแบ่งปัน กิจกรรม ตู้นิสฺข/ข้าวต้มปันสุข	-	บุคลากรได้รับการพัฒนา จิตใจและทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรมในด้านเอื้อเพื่อ เผื่อแผ่	-	ค ณ ะ ทำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการสุขได้ด้วยใจ กิจกรรม ร่วมทำความสะอาดวัดในชุมชน	บุคลากรทุก คนมีส่วนร่วม ๑๐๐ %	บุคลากรได้รับการพัฒนา จิตใจและทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรมในด้านเอื้อเพื่อ เผื่อ แผ่และเสียสละเพื่อส่วนรวม	-	ค ณ ะ ทำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ประกาศ คุณ ความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สรรสร้าง ความ ดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่นเวที ตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่างๆ								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีบึงนา รางวัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรม มอบใบประกาศและของรางวัล	๒-๕ คน/ปี	บุคลากรมีกำลังใจและ แรงจูงใจในการทำ ความดี	-	คณะกรรมการ HR และชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบึง นาราง			✓	
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๒-๕ คน/ปี	บุคลากรมีกำลังใจและ แรงจูงใจในการทำ ความดี	-	คณะกรรมการ HR และชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบึง นาราง			✓	

- คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๗.....คน	๘๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่งคน	๑.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๖๗.....คน	๑.....แห่ง๘๔.....คน

ส่วนที่ ๓ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการเสียสละและแบ่งปัน กิจกรรม ตู้น้ำสุข/ข้าวต้มปันสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและทัศนคติ ค่านิยมคุณธรรมในด้านเอื้อเพื่อ เพื่อแผ่ ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒
โครงการที่ ๒ โครงการสุขได้ด้วยใจ กิจกรรม ร่วมทำความสะอาดวัดในชุมชน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐ % สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและทัศนคติ ค่านิยมคุณธรรมในด้านเอื้อเพื่อ เพื่อแผ่และเสียสละเพื่อส่วนรวม ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒
โครงการที่ ๓ โครงการวินัยสุภาพ กิจกรรม ออกกำลังกายทุกวันพุธ Application นับการออกกำลังกาย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐ % สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่มีแบบแผนพฤติกรรมตามระเบียบแบบแผนข้อบังคับที่กำหนดของหน่วยงาน ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒
โครงการที่ ๔ โครงการ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาและเทศกาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ที่ ๑ หลักธรรมทางศาสนา มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐ % สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการปลูกฝังการสืบสานประเพณีอันดีงาม ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒

ส่วนที่ ๓ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น (ต่อ)

โครงการที่ ๕ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐ % สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการปลูกฝังความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒
โครงการที่ ๖ กิจกรรมกำกับติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงนาราง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ ดำเนินการประเมิน ๒ ครั้ง/ปี สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ หน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์ที่กำหนดและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๒
โครงการที่ ๗ โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรมมอบใบประกาศและของรางวัล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ ๒-๕ คน/ปี สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำ ความดี ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓ ยังไม่ได้ดำเนินการ
โครงการที่ ๘ โครงการกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม สอดคล้อง สอดคล้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านเชิงปริมาณ ๒-๕ คน/ปี สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำ ความดี ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓ ยังไม่ได้ดำเนินการ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ทำการประชาสัมพันธ์โครงการให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนและร่วมวางแผนจัดกิจกรรมในโครงการต่อไป

ลงชื่อ บัณฑิตา บุญตา ผู้เสนอแผน

(นางสาว บัณฑิตา บุญตา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวนิชณา สิงหาคำ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘